

ת ק נ ו

פרק א': השם והמען

1. שם האגודה: שלנו - קואופרטיב לשינוי כלכלי חברתי. *אס'צה סת' יפ'ת כח'ד*
2. מען האגודה: ארלוזורוב 111, תל אביב 62098 (אצל אפשטיין רוזנבלום מעוז (ERM), משרד עו"ד).

פרק ב': הגדרות

3. בתקנון זה יש לביטויים הרשומים מטה מובן כמפורט להלן:

	תקנון	תקנות האגודה על פיהן היא נרשמה ואשר אושרו על ידי הרשם לרבות כל תיקון שלהן.
	הפקודה	פקודת האגודות השיתופיות, 1933.
	החוק	הפקודה על כל תקנותיה, צוויה וכלליה או כל חוק אחר הבא במקומה לרבות כל תיקון שלהם.
	חוק החברות	חוק החברות, התשנ"ט - 1999.
	תקנות	תקנות שהותקנו על-ידי שר העבודה והרווחה על-פי הפקודה או על-פי כל חוק אחר שיבוא במקומה.
	רשם	רשם האגודות השיתופיות.
	הועד המנהל	ההנהלה של האגודה.
	תאגיד	אגודה שיתופית, חברה, שותפות רשומה, שותפות לא רשומה, עמותה או אגודה עותומאנית.
	נוהל פרסום תקין	כל עניין המצריך פרסום עפ"י כל דין ועל-פי תקנון זה יפורסם בדרך ובאופן שיקבע הועד המנהל.
	נושא משרה	חבר הועד מנהל, מנהל כללי, מנהל עסקים ראשי, משנה למנהל כללי, סגן מנהל כללי, כל ממלא תפקיד כאמור באגודה אף אם תוארו שונה, וכן מנהל אחד הכפוף במישרין למנהל הכללי.
	יחידה	יחידת חברות באגודה.

פרק ג': מטרות וסמכויות

4. מטרות האגודה הן:
 - 4.1 ייזום, פיתוח וקידום מיזמים חברתיים-עסקיים והטמעת רעיונות אלה בקרב הציבור.
 - 4.2 להיות כלי לשינוי חברתי במדינת ישראל באמצעות קידום תחום העסקים החברתיים והוזלת יוקר המחיה, לרבות קמעונאות, פיננסיים, חינוך ודו"ר.



- 4.3 לסייע בגיוס חברים ומשאבים למיזמים חברתיים עסקיים נוספים שיפעלו תחת או בשיתוף עם האגודה.
- 4.4 עיסוק בכל נושא, עניין וענף לרבות השקעות ועסקים פיננסיים.
- 4.5 עיסוק בכל פעילות התנדבותית, לרבות תרומה למטרות פילנתרופיות.
5. סמכויות האגודה הן:
- 5.1 האגודה היא תאגיד כשר ומוסמך לכל זכות, חובה ופעולה משפטית ומבלי לגרוע מכלליות זו, תהיה האגודה מוסמכת לעשות, בכפוף להגבלות הקבועות על-פי כל דין והוראות תקנון זה, את הפעולות שלהלן:
- 5.1.1 להיות כתאגיד, כשיר לכל זכות, חובה ופעולה משפטית וכן להתקשר בחוזים ולהיות בעל דין בכל הליך משפטי ובכל משא ומתן.
- 5.1.2 ללוות, להשיג ולהבטיח כל תשלום כל סכומי כסף וכל התחייבות בצורה ובתנאים שתמצא לנכון (בין מחברי האגודה ובין ממי שאינם), לרבות מתן ערבויות, שעבודים מכל מין וסוג שהוא לגבי כל נכסיה או חלק מהם ולפדותם לשחרר ולסלק כל אלה, והכל ביחס לסכומים והתחייבויות כפי שתמצא למתאים. להלוות כספים, ליתן אשראי, לערוב לחובות והתחייבויות של אחרים, באותם תנאים שתמצא למתאים.
- 5.1.3 להיות בעלת שליטה או בעלת עניין בכל צורה, אופן ושיעור שהם במפעלים או בזכויות בנכסים מניבים נדים ושאינם נדים, בעסקים או תאגידים ארגוניים, מנהליים, כלכליים, תעשייתיים, כספיים, מסחריים, חברתיים, קואופרטיבים וכיו"ב.
- 5.1.4 לפעול פעולות כלכליות, מסחריות, כספיות, משפטיות, טכניות, ארגוניות ומנהליות - במסגרת מטרותיה ובתנאי כי תהיינה הולמות את תקנון האגודה.
- 5.1.5 לייסד או להקים או לאגד, בין לבד ובין ביחד עם אחרים, גופים ותאגידים מכל סוג שהוא באיזה מהתחומים או הפעולות או העסקים דלעיל או הנגזרים מהם.
- 5.1.6 לרכוש, למכור, לקבל, לייבא, לחכור, להחכיר, לשכור, להשכיר, לספק, להעביר, לשעבד ולמשכן וכן לעשות כל פעולה ביחס ובקשר לנכסים נדים ושאינם נדים ולזכויות בנכסים אלה.
- 5.1.7 לעסוק בכל עיסוק אחר שהאסיפה הכללית תמצא אותו מועיל לאגודה או לחבריה.
- 5.1.8 לעשות כל הדרוש והמועיל לאגודה ולחבריה לשם השגת מטרות האגודה ולעסוק בכל דבר שיהיה בו מן התועלת והסיוע, הישיר או העקיף להגשמת מטרותיה כולן או מקצתן.

פרק ד': חברות באגודה

6. כשירות החברים

6.1 חברי האגודה יהיו:

- 6.1.1 יחידים ותאגידים החתומים על הבקשה לרישום האגודה.
- 6.1.2 יחידים ותאגידים המתקבלים מפעם לפעם כחברים בהתאם להוראות תקנון זה.



- 6.2. תנאי סף לחברות באגודה:
- 6.2.1. בן 18 שנה לפחות;
- 6.2.2. חתם על בקשה וכתב התחייבות להתקבל כחבר באגודה;
- 6.2.3. אישר בכתב כי קרא את והוא מסכים עם הצהרת כוונות המאשרת את תמיכתו באגודה ובמטרותיה בנוסח שייקבע על-ידי הוועד המנהל; ו-
- 6.2.4. רכש יחידה אחת לפחות.
7. תהליך קבלת חברים
- 7.1. כל המבקש להתקבל כחבר לאגודה, יגיש בקשה וכתב התחייבות חתום על ידו בנוסח הבא:
- "אני [] בעל ת.ז. [] שמקום מגורי ב- [], משלח ידי [] ושנולדתי בתאריך [], מבקש בזה להתקבל כחבר ב- "שלנו - קואופרטיב לשינוי כלכלי חברתי אגודה שיתופית בע"מ". אם אתקבל כחבר באגודה הנני מתחייב למלא אחר הוראות תקנון האגודה. הנני מסכים, כי כל הרשום בספרי האגודה יחייב אותי בקשר לכל עניין הנוגע לחובתי לאגודה או לתביעותי מהאגודה. אני מצהיר כי ההוראות של תקנון האגודה ידועות לי וכי קראתי ואני מסכים עם הצהרת הכוונות של האגודה ועם תקנונה ומאשר את תמיכתי באגודה ובמטרותיה ואת מחויבותי להן. אני מצהיר כי ברור לי כי האגודה לא תחלק מרווחיה, ככל שיהיו, לחבריה, כי כל הרווחים כאמור, ככל שיהיו, ישמשו את האגודה בהתאם להוראות תקנונה."
- 7.2. את החתומים על הבקשה לרישום אגודה רואים כאילו חתמו על בקשה וכתב התחייבות והצהרת כוונות כאמור לעיל.
- 7.3. הבקשה וכתב ההתחייבות להתקבל כחבר יוגשו לוועד המנהל אשר תידון בה ותעבירה לאסיפה הכללית אחת לרבעון.
- 7.4. האסיפה הכללית ברוב בעלי הזכות רשאית לא לקבל חבר ואינה חייבת לנמק את החלטתה בפני המבקש.
- 7.5. החלטת האסיפה הכללית היא סופית ואין עליה ערעור.
- 7.6. החלטת האסיפה הכללית תימסר למבקש בכתב, בהקדם האפשרי תוך 60 יום מיום הגשת הבקשה.
- 7.7. אישרה האסיפה הכללית קבלתו של חבר לאגודה יקצה לו הוועד המנהל יחידה או יחידות באגודה, ותקבע את תנאי ההקצאה לרבות התמורה שעל החבר לשלם בעבור היחידות שהוקצו לו.
- 7.8. לא שילם החבר את תשלום בעבור היחידה/היחידות שהוקצו לו וזאת תוך 21 יום מיום שנשלחה אליו מי מהודעות התשלום, תבוטל מועמדותו.
- 7.9. למרות האמור לעיל, רשאית האסיפה הכללית לייפות את כוחו של הוועד המנהל לדון ולהחליט בבקשות מועמדים לחברות, וזאת לתקופה קצובה בת 24 חודשים שתקבע מראש. הוראות התקנון או הדין בעניין זה יחולו על הוועד המנהל בהתאמה. האסיפה הכללית תפרט בפרוטוקול את נסיבות מתן ייפוי הכוח כאמור.
- 7.10. לא יהיה אדם חבר באגודה אלא אם נתקיימו כל הוראות תקנון האגודה, ולא תוקנה ולא תקום זכות הנובעת מחברות או הקשורה בחברות אלא לגבי אדם שנתקבל והינו חבר לפי הוראות התקנון.

8. פקיעת חברות

- 8.1 חברות של חבר אגודה, פוקעת, לפי העניין:
- 8.1.1 במותו של החבר;
- 8.1.2 אם יכריזוהו פושט רגל, או - במקרה של תאגיד - באם נמסרו ענייניו לחיסול או לפירוק, זולת אם התיר הרשם את המשך החברות;
- 8.1.3 בחדלו להחזיק בהון האגודה בחלק הדרוש;
- 8.1.4 עם הוצאת החבר מהאגודה, על פי הוראות תקנות אלה;
- 8.1.5 עם פרישתו מהאגודה מרצון, על פי הוראות תקנות אלה.
- 8.2 יציאתו של חבר מהאגודה
- 8.2.1 חבר המבקש להפסיק את חברותו באגודה יודיע על כך בכתב לוועד המנהל.
- 8.2.2 החברות תפסק בתום 60 יום מיום שנמסרה ההודעה כאמור, בתנאי שאותו חבר פרע את כל חובותיו לאגודה. במהלך 60 יום ובטרם נכנסה הודעת הפסקת החברות לתוקף, יהא רשאי החבר להודיע בכתב כי הינו מבטל את ההודעה בדבר הפסקת חברותו. עד למועד היציאה לא יחול כל שינוי במעמדו של החבר כאמור לכל דבר ועניין.
- 8.2.3 למרות האמור בסעיף 8.2.2 לעיל, ובהתחשב בנסיבות העניין, רשאי הועד המנהל להחליט לפי שיקול דעתו או לפי בקשת החבר, כי החברות תפקע לפני תום תקופת 60 הימים, ומשנתן הועד המנהל החלטתה כאמור, תפקע החברות ביום שהחליט הועד המנהל.
- 8.2.4 מסר חבר בקשה להפסקת חברותו, תהא רשאית האגודה על פי שיקול דעתה הבלעדי, לקזז חובותיו של החבר לאגודה מתוך כספים וזכויות אחרות המגיעות לחבר מאת האגודה.
- 8.3 הוצאת חבר מהאגודה
- 8.3.1 אלו העילות להפסקת חברותו של חבר באגודה:
1. החבר אינו משלם לאגודה את חובותיו או אינו ממלא את חובותיו או את התחייבויותיו כלפיה;
 2. החבר נהג שלא ביושר כלפי האגודה או גורם לה רעה או פוגע בענייניה או בענייני חבריה או בעקרונות הקואופרציה או פועל בניגוד למטרות האגודה, הכל לרבות על דרך של מחדל;
 3. כל עילה אחרת להוצאת חבר מהאגודה כמפורט בפקודה או בחוק או בתקנות, או כפי שיוחלט ויפורט בהודעה לחברי האגודה על ידי הועד המנהל מדי פעם;
- 8.3.2 קבע הועד המנהל או האסיפה כי נוצרה לגבי חבר עילה להוצאה, מהעילות המפורטות בסעיף 8.3.1 לעיל, ימסור הועד המנהל או האסיפה לחבר הודעה מנומקת על כך בכתב.



- 8.3.3. ההחלטה להפסקת חברותו של חבר באגודה, היא בסמכות האסיפה הכללית. ההצבעה תהא חשאית.
- 8.3.4. האסיפה הכללית לא תחליט להפסיק חברותו של חבר האגודה בטרם ניתנה לאותו חבר הזדמנות נאותה להציג את עמדתו ולטעון את טענותיו בפניה.
- 8.3.5. על החלטת האסיפה הכללית, עומדת לחבר הזכות לערער לרשם.
- 8.3.6. בהחלטת האסיפה הכללית להוצאת החבר, תצוין זכות החבר לערער על ההחלטה בפני הרשם.
- 8.3.7. יציאתו של חבר מהאגודה, או הוצאתו מהאגודה, לא תפגע בזכותה של האגודה לפעול ולנקוט כנגדו בכל האמצעים העומדים לרשותה על פי דין לגביית כל החובות או להשבת כל הכספים המגיעים לה מהחבר על פי דין לרבות בדרך של קיזוז חובותיו כנגד כספים וזכויות המגיעים לו מאת האגודה, בין אם הנובעים מחברותו באגודה או אחרת.

9. פנקס חברי האגודה:

- 9.1. האגודה תנהל פנקס חברים ובו יהיה רשום כל חבר מחברי האגודה.
- 9.2. פנקס החברים יהיה במשרדי האגודה.
- 9.3. חבר המעוניין לעיין בפנקס החברים יגיש בקשה לוועד המנהל.
- 9.4. פנקס חבר האגודה יכלול את הפרטים של כל חבר, הרשום בו, כדלהלן:
- 9.4.1. השם הרשמי והמלא של החבר;
- 9.4.2. מס' ת.ז. של החבר;
- 9.4.3. מען החבר;
- 9.4.4. כתובת דוא"ל;
- 9.4.5. תאריך תחילת חברותו של החבר באגודה;
- 9.4.6. כמות היחידות המוחזקות על-ידי כל חבר ומספרן הסידורי;
- 9.4.7. סכום התשלום ששילם החבר בגין רכישת היחידה;
- 9.4.8. תאריך הפסקת חברותו של החבר באגודה, אם חברותו הופסקה;



9א. זכות בעל יחידות לעיין ולקבלת מידע

לחברי האגודה תהא זכות עיון במסמכי האגודה המפורטים בסעיף 184 ו-185 לחוק החברות, בהתקיים התנאים שנקבעו לכך בחוק החברות.

פרק ד': יחידות האגודה, הונה, כספים וחשבונות ושימוש ברווחים

10. יחידות האגודה

- 10.1. הון האגודה מורכב ממספר בלתי קבוע של יחידות, שערכן ייקבע על-ידי הוועד המנהל. על כל חבר לשלם את תמורת היחידה במלואה ובמזומן בעת כניסתו לאגודה, מלבד אם הוועד המנהל יחליט באופן כללי או במקרה מיוחד על תשלום בשעורים או בתנאים אחרים.
- 10.2. כל חבר חייב להשתתף בהון האגודה ביחידה אחת לפחות.
- 10.3. היחידה אישית ואינה ניתנת להעברה.
- 10.4. חבר האגודה רשאי לרכוש מספר יחידות ללא הגבלה, בין אם ברכישה אחת ובין אם במספר רכישות, ובלבד שלא יחזיק ביותר מ- 20% מהון היחידות המונפק של האגודה. למען הסר ספק, יובהר ויודגש כי לכל חבר יהיה קול אחד בלבד ללא תלות במספר יחידות בהן הוא מחזיק.
11. הון האגודה
- 11.1. הון האגודה מורכב מסכומי השתתפות החברים בהון היחידות שלה.
12. פדיון זכויות
- 12.1. לחבר שיצא או הוצא מהאגודה אין זכות לתבוע מן האגודה את פדיון זכויותיו או תשלום אחר כלשהו מעת האגודה. על אף האמור לעיל, הוועד המנהל, בכפוף לשיקול דעתו הבלעדי, למדיניות האגודה מעת לעת, לתזרים המזומנים של האגודה, למצבה הכספי, לתוכניותיה ולכל דין, יהא רשאי להחליט כי האגודה תחזיר לחבר את הסכום ששילם עבור היחידה בעת התקבלו כמועמד לחברות באגודה, בערכה הנומינאלי ("דמי פדיון היחידה").
- 12.2. בכפוף לאמור בסעיף 12.1 לעיל, דמי פדיון היחידה ישולמו לחבר תוך ארבעה חודשים מיום פקיעת חברותו באגודה ובמקרה של מות החבר תוך 5 חודשים מיום שתימסר לאגודה הודעה על כך הכול בכפוף להוראות תקנון זה והחוק. שיעור פדיון המניה יהיה בהתאם למדיניות האגודה כפי שתיקבע על-ידי ועד המנהל מעת לעת. מדיניות ועד המנהל בעניין זה תפורסם בהתאם לנוהל פרסום תקין.
- 12.3. לא יורשה סחר ביחידות הן בין החברים והן בידי אחרים, ולאגודה הזכות הבלעדית למכור ולפדות היחידות.
13. מות חבר
- 13.1. נפטר חבר, רשאי יורשו על פי דין (יורש אחד בלבד) לבקש להתקבל כחבר באגודה במקומו. האגודה רשאית לאשר קבלת חבר כאמור בכפוף לעמידה בהוראות תקנון זה ביחס לקבלת חבר חדש.
14. חובות החברים
- 14.1. חבר האגודה יהיה אחראי לחובותיה לרבות במקרה של פירוק האגודה, בסכום השווה לסכום השקעתו בהון האגודה.
15. שנת הכספים
- 15.1. שנת הכספים באגודה תחל ביום 1 לינואר לכל שנה ותסתיים ביום 31 לדצמבר של אותה שנה.
- 15.2. פנקסי ורישומי האגודה או כל ספרי הנהלת חשבונות וכמו כן הדוחות הכספיים השנתיים של האגודה יערכו בהתאם לכללים חשבונאים נאותים ומקובלים, לפי הוראות או הנחיות הרשם ובכפוף לכל דין, ויהיו באחריות של הוועד המנהל.

- 15.3 פנקסי האגודה וספרי חשבוניותה יבוקרו על-ידי רואה החשבון המבקר של האגודה.
- 16 קרן שמורה
- 16.1 האגודה תנהל קרן שמורה ותפריש מרווחיה לקרן זו בהתאם להוראות החוק, הפקודה והתקנות ולמטרותיה.
- 16.2 הקרן השמורה תשמש לפיתוח עסקי האגודה וכספיה אינם מיועדים לחלוקה לחבריה.
- 17 אין חלוקת רווחים
- האגודה לא תחלק רווחים לחברים ורווחיה לאחר הפרשה לקרן שמורה ישמשו את האגודה בהתאם למטרותיה.

פרק ה': רשויות האגודה

- 18 האסיפה הכללית
- 18.1 הרשות העליונה באגודה הנה האסיפה הכללית של חבריה והיא תקבע את שיטות ניהול האגודה, את דרכי פעולתה, היא תחליט בכל הנושאים העקרוניים, הקשורים באגודה ובפעולתה ותפעל בהתאם להוראות הפקודה, החוק ותקנון זה.
- 18.2 האסיפה הכללית תהיה מורכבת מחברי האגודה כהגדרתם בתקנון זה.
- 18.3 לכל חבר קול אחד בין אם מחזיק במספר יחידות ובין אם ביחידה בודדת.
- 18.4 יו"ר הוועד המנהל ובהעדרו חבר ועד מנהל אחר, יפתחו את אסיפת החברים וינהלו את בחירת יו"ר האסיפה מבין חברי הוועד המנהל. מזכיר האגודה ובהעדרו חבר ועד מנהל אחר יכהנו כמזכיר האסיפה.
- 18.5 באסיפה הכללית יירשם פרוטוקול על-ידי יו"ר האסיפה או על-ידי חבר שימונה למטרה זו על-ידי יו"ר האסיפה.
- 18.6 אסיפה כללית שנתית רגילה תכונס כל שנה על-ידי הוועד המנהל וזאת לא יאוחר מתום שבעה חודשים מתום שנת הכספים של האגודה.
- 18.7 לא יתחיל דיון באסיפה הכללית, אלא אם בשעה שפתח אותה יו"ר האסיפה נכחו בה לפחות 20% מבין חברי האגודה, או 75 חברים, לפי הנמוך.
- 18.8 לא יהיה מנין חוקי במועד שנקבע מלכתחילה בהזמנה לאסיפה, לקיום האסיפה הכללית, אזי תדחה האסיפה הכללית בשבוע אחד ותתקיים באותו מקום ובלבד שצוין מועד האסיפה הנדחית בהזמנה, אלא אם נקבע מועד אחר מלכתחילה בהזמנה ובלבד שלא יעלה על 30 יום.
- 18.9 האסיפה הכללית הנדחית, תהיה חוקית, בכל מניין חברים.
- 18.10 הוועד המנהל יכול לכנס בכל עת בכל עניין שייראה לה, אסיפה כללית שלא מן המניין, וזאת במתן הודעה לחברי האגודה לפחות 15 יום מראש בדואר למען חבר האגודה או על-ידי פרסום בשני עיתונים יומיים המופיעים בישראל או על ידי משלוח הודעה לכתובת הדואר האלקטרוני של כל חבר אגודה כרשום בפנקס החברים ובכפוף לאמור בסעיף 29 להלן.

18.11. הועד המנהל חייב לכנס אסיפה כללית בתוך 21 יום מיום קבלת דרישה בכתב מאת הרשם או מאת שני חברי הועד המנהל או רבע מן חברי הועד המנהל המכהנים או בעל יחידה, אחד או יותר, שלו לפחות חמישה אחוזים מההון המונפק ואחוז אחד לפחות מזכויות ההצבעה באגודה או בעל יחידה, אחד או יותר, שלו לפחות חמישה אחוזים מזכויות ההצבעה באגודה.

לא זימן הועד המנהל אסיפה מיוחדת שנדרשה לפי סעיף 18.11, רשאי הדורש, וכשמדובר בבעלי יחידות - גם חלק מהם שיש לו יותר ממחצית מזכויות ההצבעה שלהם, לכנס את האסיפה בעצמו, ובלבד שלא תתקיים אחרי עבור שלושה חודשים מהיום שהוגשה הדרישה כאמור, והיא תכנס, ככל האפשר, באותו האופן שבו מכונסות אסיפות בידי הועד המנהל.

כונסה אסיפה כללית לפי סעיף 18.11, תכסה האגודה את ההוצאות הסבירות שהוציא הדורש וחברי הועד המנהל האחראים לאי כינוסה חייבים להשיבן לאגודה.

לא זימנה הועד המנהל אסיפה מיוחדת שנדרשה לפי סעיף 18.11, רשאי בית המשפט, לבקשת הדורש, להורות על כינוסה. הורה בית המשפט כאמור, תישא האגודה בהוצאות הסבירות שהוציא המבקש בהליך בבית המשפט, כפי שקבע בית המשפט, וחברי הועד המנהל האחראים לאי כינוסה יהיו חייבים להשיבן לאגודה.

18.12. ההצבעה באסיפה הכללית תהא בהרמת ידיים, או שמית, על-פי החלטת יו"ר האסיפה, ותהא גלויה, אולם היא תהא חשאית, אם יידרש הדבר על ידי 25% מהחברים הנוכחים בהצבעה או על ידי יו"ר האסיפה. על אף האמור לעיל, לוועד המנהל יהיה סמכות, ככל שהדבר יתאפשר על פי דין ומבחינה טכנולוגית, להורות על קיום הצבעות באינטרנט.

18.13. החלטה רגילה באסיפה כללית תתקבל ברוב קולות החברים, בעניין נדון כלשהו אלא אם עניין זה טעון קבלת החלטה מיוחדת.

18.14. החלטה מיוחדת על-ידי האסיפה הכללית כאמור בתקנון או על-פי כל דין, תתקבל באסיפה כללית ברוב של 2/3 מהחברים באותה אסיפה כללית (לעיל ולהלן: "החלטה מיוחדת").

18.15. בנוסף ליתר התנאים הנדרשים לפי הוראות הדין והתקנון ומבלי להמעט מדרישות הדין המוגברות, ככל שקיימות כאלה, החלטת האגודה בעניינים הבאים טעונה החלטה מיוחדת של האסיפה הכללית:

18.15.1. תיקון התקנון;

18.15.2. ארגון מחדש של האגודה בין בדרך של מיזוג או פיצול, או הפיכתה לחברה בע"מ ("שינוי מבנה האגודה");

18.15.3. סיווג יחידות האגודה או יצירת סוג חדש של יחידות, או הקצאתם לחברים;

18.15.4. שינוי הוראות סעיפים 18.14 או 18.15 לתקנון זה או כל הוראה אחרת בתקנון זה הדורשת החלטה מיוחדת.

18.16. בנוסף, מוסכם כי בנוסף ליתר התנאים הנדרשים לפי הוראות הדין והתקנון, החלטת האגודה לתקן את אחד או יותר מסעיפים 4, 10, 17, 18.2, 18.3, או 18.16 לתקנון, טעונות החלטה של האסיפה הכללית ברוב של 2/3 מקרב כלל חברי האגודה ("החלטה חוקתית").

18.17. במניין הקולות המצביעים באסיפה הכללית יובאו בחשבון רק קולות המצביעים "בעד" או "נגד" ההחלטה.

18.18. הזמנה לאסיפה כללית וסדר יומה של האסיפה יקבעו ויפורסמו בהתאם לנוהל פרסום תקין על-ידי הוועד המנהל לפחות שבעה ימים לפני מועד האסיפה.

18.19. חוקיותה של האסיפה הכללית תיקבע על-ידי יו"ר האסיפה הכללית.

18.20. משנקבע המניין החוקי על-ידי יו"ר האסיפה, תקיים האסיפה דיונים ותקבל החלטות בעניינים העומדים על סדר יומה.

18.21. הפרוטוקול יכול את רשימת החברים הנוכחים ויחתם ע"י יו"ר האסיפה והמזכיר.

18.22. ליו"ר האסיפה קול נוסף במקרה של שוויון דעות.

18.23. הכרזת יו"ר האסיפה כי החלטה נתקבלה פה אחד או ברוב מסוים או שנדחתה והערה שנרשמה בספר הפרוטוקולים של האסיפה ישמשו עדות לכאורה על עובדות אלה ולא יהא צורך להוכיח את מניין הקולות או התפלגות הקולות שנתקבלו בהחלטות האסיפה.

18.24. למען הסר ספק, מועמד לחברות באגודה, אינו רשאי להשתתף ולהצביע באסיפה הכללית.

18.25. באסיפה כללית שנתית, ימסור הוועד המנהל דין וחשבון על פעולותיה ומעשיה בתקופת כהונתה וכל פרט רלוונטי על מצב האגודה.

18.26. האסיפה הכללית תדון בדוחות שנמסרו על-ידי הוועד המנהל ועל-ידי הוועדות.

18.27. האגודה תאשר עסקאות עם בעלי עניין בהתאם להוראות הקבועות בפרק החמישי (עסקאות עם בעלי עניין) לחוק החברות.

18.28. חבר אגודה רשאי לייפות את כוחו של חבר אגודה אחר לייצגו באסיפה הכללית ולהצביע בשמו, ובתנאי שימלא ויחתום על נוסח ייפוי כוח אשר ישלח על ידי האגודה עם ההזמנה לאסיפה הרלוונטית, וימסור אותו לאגודה באמצעות דואר רשום לפחות 48 שעות עובר למועד האסיפה. לא יהא חבר אגודה רשאי לייצג באסיפה הכללית ולהצביע בשם יותר משלושה חברים או 1% מסך זכויות ההצבעה באגודה, לפי הגבוה.

19. הוועד המנהל ("ההנהלה")

19.1. הוועד המנהל יפעל לטובת האגודה במסגרת מטרותיה, בהתאם לתקנון זה ובהתאם להחלטות האסיפה הכללית.

19.2. לוועד המנהל תהיינה כל הסמכויות שיש לאגודה, פרט לסמכויות האסיפה הכללית השמורות במפורש לה, הן לפי הפקודה, הן לפי החוק, הן לפי הוראות תקנון זה והן לפי החלטות האסיפה הכללית.

19.3. חבר הוועד המנהל יהיה בן 21 שנה לפחות, חבר האגודה.

19.4. מספר החברים בוועד המנהל לא יפחת מחמישה ולא יעלה על 11. הוועד המנהל יורכב מייצוג שווה ככל הניתן של נשים וגברים.

19.5. חברי הוועד המנהל יבחרו על-ידי האסיפה הכללית השנתית. ההצבעה לבחירת הוועד המנהל תעשה בהצבעה פומבית.



- 19.6. חבר ועד מנהל, יו"ר האגודה, מזכיר וגזבר האגודה יבחרו לתקופה של שלוש שנים. לא יעמוד חבר ועד מנהל לבחירה מחודשת אלא לאחר תקופת צינון בת שנה אחת רצופה לפחות.
- 19.7. בכפוף למגבלות כאמור בסעיפים 19.6 לעיל או 19.7 זה, הועד המנהל רשאי למנות חברי ועד מנהל נוספים מעת לעת, ובלבד שאלה יעמדו לבחירת החברים באסיפה הכללית הבאה.
- 19.8. רוב חברי הועד המנהל הם מניין חוקי בישיבותיה.
- 19.9. לא היה מניין חוקי בפתיחת ישיבת הועד המנהל, ידחה יושב ראש הועד המנהל את הישיבה למועד אחר, שלא יאוחר מחמישה עשר ימים ממועד הישיבה הנדחית. וישיבה נדחית כאמור תהא חוקית בכל מספר משתתפים.
- 19.10. הזמנה לישיבת הועד המנהל תפרט את סדר יומה, מועד קיומה, מקומה ומועד הישיבה הנדחית במקרה של דחיית הישיבה.
- 19.11. החלטות הועד המנהל תתקבלנה ברוב קולות חברי הועד המנהל הנוכחים בישיבה ואולם במצב של שוויון קולות, ליושב ראש הועד המנהל יהא קול נוסף.
- 19.12. ישיבות הועד המנהל תנוהלנה על-ידי יושב ראש הועד המנהל ("יו"ר הועד המנהל"), ובהעדרו ישמש מזכיר האגודה ליו"ר באותה הישיבה.
- 19.13. החלטה בכתב החתומה על-ידי כל חברי הועד המנהל, תחשב ותהא ברת תוקף לכל דבר כהחלטה שנתקבלה בישיבת הועד המנהל שנועדה, נתכנסה ונתקיימה כדין.
- 19.14. יו"ר הועד המנהל, הגזבר והמזכיר יהיו מי שנבחרו על-ידי מרבית חברי הועד המנהל, מביניהם.
- 19.15. מזכיר האגודה ירשום פרוטוקולים של כל ישיבת ועד המנהל אשר יחתמו הן על-ידי יו"ר הועד המנהל והן על-ידי מזכיר האגודה.
- 19.16. יו"ר הועד המנהל רשאי לכנס בכל עת ישיבת ועד מנהל והוא חייב לעשות כך אם קיבל דרישה בכתב לכך מאת רבע מחברי הועד המנהל.
- 19.17. נושא משרה חב חובת אמונים לאגודה וינהג בתום לב ויפעל לטובתה, ובכלל זה:
- 19.17.1. ימנע מכל פעולה שיש בה ניגוד עניינים בין מילוי תפקידו באגודה לבין מילוי תפקיד אחר שלו או לבין ענייני האישיים.
- 19.17.2. ימנע מכל פעולה שיש בה תחרות עם עסקי האגודה.
- 19.17.3. יימנע מניצול הזדמנות עסקית של האגודה במטרה להשיג טובת הנאה לעצמו או לאחר.
- 19.17.4. יגלה לאגודה כל ידיעה וימסור לה כל מסמך הנוגעים לענייניה שבאו לידי היתקף מעמדו באגודה.
- אגודה רשאית לאשר פעולה מהפעולות המנויות בסעיף לעיל ובלבד שנתקיימו כל התנאים האלה:
1. נושא המשרה פועל בתום לב והפעולה או אישורה אינן פוגעות בטובת האגודה.



2. נושא המשרה גילה לאגודה, זמן סביר לפני המועד לדיון באישור, את מהות ענינו האישי בפעולה, לרבות כל עובדה או מסמך מהותיים.
- 19.18. הועד המנהל יסמך לחתום בשם האגודה לפחות אחד מחברי הועד המנהל, וכן תוכל להסמך לחתום בשם האגודה גם מבין אלה שאינם חברי הועד המנהל.
- 19.19. חתימותיהם של שניים לפחות, מבין בעלי זכות החתימה, בצירוף חותמת האגודה או על גבי שמה המודפס תחייבנה את האגודה לכל דבר ועניין.
- 19.20. הועד המנהל יודיע בכתב תוך ארבעה עשר יום מיום מתן ההסמכה, לרשם את שמות המוסמכים לחתום בשם האגודה.
- 19.21. מי שמועמד לכהן כחבר הועד המנהל יגלה לוועד המנהל:

- 19.21.1. אם הורשע בפסק דין (כהגדרתו בחוק החברות) בעבירה כאמור בסעיף 226(א) לחוק החברות, וטרם חלפה התקופה שבה אסור לו לכהן כדירקטור לפי סעיף 226 לחוק החברות.
- 19.21.2. אם הורשע בפסק דין בעבירה כאמור בסעיף 226(א1), וטרם חלפה התקופה שקבע בית המשפט לפי אותו סעיף קטן.
- 19.21.3. אם ועדת האכיפה המינהלית (כהגדרתה בחוק החברות) הטילה עליו אמצעי אכיפה (כהגדרתם בחוק החברות) האוסר עליו לכהן כדירקטור בכל חברה ציבורית או בכל חברה פרטית שהיא חברת איגרות חוב, וטרם חלפה התקופה שקבעה ועדת האכיפה המינהלית בהחלטתה כאמור.
- 19.21.4. אם אדם הורשע בכל עבירה אחרת שיש עמה קלון, וטרם חלפה התקופה שבה אסור לו לכהן כדירקטור.
- 19.22. לא ימונה לכהונת חבר הועד המנהל אדם שהורשע בפסק דין בעבירה מהמפורטות להלן, אלא אם כן חלפו שלוש שנים מיום מתן פסק הדין שבו הורשע:

- 19.22.1. עבירות לפי סעיפים 290 עד 297, 392, 415, 418 עד 420 ו-422 עד 428 לחוק העונשין, תשל"ז-1977, ולפי סעיפים 52ג, 52ד, 53(א) ו-54 לחוק ניירות ערך, ו-1.
- 19.22.2. הרשעה בבית משפט מחוץ לישראל בעבירות שוחד, מרמה, עבירות מנהלים בתאגיד או עבירות של ניצול מידע פנים;

נודע לאגודה כי חבר הועד המנהל מונה בניגוד להוראות סעיף 19.23 זה, או כי חבר הועד המנהל הפר את הוראות סעיף 19.23 זה, יחליט הועד המנהל, בישיבת הועד המנהל שתכונס לראשונה לאחר שנודע לו על כך, על סיום הכהונה של אותו חבר ועד מנהל, אם מצא, כי נתקיימו התנאים האמורים, וממועד ההחלטה תפקע הכהונה.

הורשע חבר הועד המנהל בפסק דין בעבירה כאמור בסעיף 226(א) או (א1) לחוק החברות, יודיע על כך לאגודה וכהונתו תפקע במועד מתן ההודעה, ולא יהיה ניתן לשוב ולמנותו לכהונת חבר הועד המנהל, אלא אם כן חלפה התקופה שבה אסור לו לכהן כדירקטור לפי סעיף 226 לחוק החברות.

החליטה ועדת האכיפה המינהלית (כהגדרתה בחוק החברות) להטיל על אדם אמצעי אכיפה האוסר עליו לכהן כחבר הועד המנהל באגודה, יודיע על כך לאגודה וכהונתו תפקע במועד מתן ההודעה, ולא ניתן יהיה לשוב ולמנותו לכהונת חבר הועד המנהל, אלא אם כן חלפה תקופת האיסור כאמור.

חבר ועד מנהל שהפר את חובת הגילוי לפי סעיפים 225, 227א, 227ב, 232, 232א או 245א לחוק החברות, יראו אותו כמי שהפר את חובת האמונים לאגודה.

סעיפים 225 עד 226א, 231 עד 232א, 233(2) ו-234 לחוק החברות יחולו, בשינויים המחויבים, לעניין נושא משרה שאינו חבר ועד מנהל.

19א. חובות נושא משרה

נושא משרה חב כלפי האגודה חובת זהירות כאמור בסעיפים 35 ו-36 לפקודת הנזיקין [נוסח חדש]. נושא משרה יפעל ברמת מיומנות שבה היה פועל נושא משרה סביר, באותה עמדה ובאותן נסיבות, ובכלל זה ינקוט, בשים לב לנסיבות הענין, אמצעים סבירים לקבלת מידע הנוגע לכדאיות העסקית של פעולה המובאת לאישורו או של פעולה הנעשית על ידיו בתוקף תפקידו, ולקבלת כל מידע אחר שיש לו חשיבות לענין פעולות כאמור.

מינוי חבר ועד מנהל שהוא בעל מומחיות חשבונאית ופיננסית או שהוא בעל כשירות מקצועית לפי חוק החברות, אין בו כדי לשנות מן האחריות המוטלת עליו ועל שאר חברי הועד המנהל, על פי כל דין.

19ב. פטור, שיפוי וביטוח

18ב1. בכפוף להוראות חוק החברות, רשאית האגודה לפטור נושא משרה בה, מאחריותו, כולה או מקצתה, בשל נזק עקב הפרת חובת הזהירות כלפיה.

18ב2. בכפוף להוראות חוק החברות, רשאית האגודה להתקשר בחוזה לביטוח אחריותו של נושא משרה בה, בשל חבות שתוטל עליו עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בה, בכל אחד מאלה:

1. הפרת חובת זהירות כלפי האגודה או כלפי אדם אחר.

2. הפרת חובת אמונים כלפי האגודה, ובלבד שנושא המשרה פעל בתום לב והיה לו יסוד סביר להניח שהפעולה לא תפגע בטובת האגודה.

3. חבות כספית שתוטל עליו לטובת אדם אחר.

4. כל אירוע אחר אשר בשלו מותר ו/או יהיה מותר לבטח אחריות של נושא משרה.

19ב3. בכפוף להוראות חוק החברות:

1. האגודה רשאית לתת התחייבות מראש לשפות נושא משרה בה, בשל חבות או הוצאה שהוטלה עליו או שיוציא עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בה, בכל אחד מאלה ("התחייבות לשיפוי"):

(א) כמפורט בסעיף 19ב4(1) להלן, ובלבד שההתחייבות לשיפוי תוגבל לאירועים שלדעת הועד המנהל צפויים לאור פעילות האגודה בפועל בעת מתן ההתחייבות לשיפוי וכן לסכום או לאמת מידה שהועד המנהל קבעה כי הם סבירים בנסיבות הענין, ושבהתחייבות לשיפוי יצינו האירועים שלדעת הועד המנהל צפויים לאור פעילות האגודה בפועל בעת מתן ההתחייבות וכן הסכום או אמת המידה אשר הועד המנהל קבע כי הם סבירים בנסיבות הענין.

(ב) כמפורט בסעיף 19ב4(1) או 19ב4(2) להלן.

2. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, האגודה רשאית לשפות נושא משרה בה בדיעבד, בשל חבות או הוצאה כמפורט בסעיף 4ב19 להלן, שהוטלה עליו עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה באגודה.
- 4ב19. התחייבות לשיפוי או שיפוי, כאמור בסעיף 3ב18 לעיל, יכול שיינתנו בשל חבות או הוצאה כמפורט בסעיף 4ב19(1) עד 4ב19(2) להלן, שהוטלה על נושא המשרה עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה באגודה, כדלקמן:
1. חבות כספית שהוטלה עליו לטובת אדם אחר על פי פסק דין, לרבות פסק דין שניתן בפשרה או פסק בורר שאושר בידי בית משפט.
 2. הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך דין, שהוציא נושא משרה עקב חקירה או הליך שהתנהל נגדו בידי רשות המוסמכת לנהל חקירה או הליך, ואשר הסתיים ללא הגשת כתב אישום נגדו ומבלי שהוטלה עליו חבות כספית כחלופה להליך פלילי, או שהסתיים ללא הגשת כתב אישום נגדו אך בהטלת חבות כספית כחלופה להליך פלילי בעבירה שאינה דורשת הוכחת מחשבה פלילית; בתקנה זו – "סיום הליך ללא הגשת כתב אישום בענין שנפתחה בו חקירה פלילית" - משמעו סגירת התיק לפי סעיף 62 לחוק סדר הדין הפלילי [נוסח משולב], תשמ"ב-1982 (בתקנת משנה זו - "חוק סדר הדין הפלילי") או עיכוב הליכים בידי היועץ המשפטי לממשלה לפי סעיף 231 לחוק סדר הדין הפלילי; "חבות כספית כחלופה להליך פלילי" - חבות כספית שהוטלה על פי חוק כחלופה להליך פלילי, לרבות קנס מנהלי לפי חוק העבירות המינהליות, התשמ"ו-1985, קנס על עבירה שנקבעה כעבירת קנס לפי הוראות חוק סדר הדין הפלילי, עיצום כספי או כופר.
 3. הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך דין, שהוציא נושא המשרה או שחויב בהן בידי בית משפט, בהליך שהוגש נגדו בידי האגודה או בשמה או בידי אדם אחר, או באישום פלילי שממנו זוכה, או באישום פלילי שבו הורשע בעבירה שאינה דורשת הוכחת מחשבה פלילית.
 4. כל חבות או הוצאה אחרת אשר בשלהן מותר ו/או יהיה מותר לשפות נושא משרה.
- 5ב19. בכפוף להוראות חוק החברות:
1. האגודה רשאית לתת התחייבות מראש לשפות כל אדם לרבות נושא משרה באגודה, המכהן או כיהן מטעם האגודה או על פי בקשתה כדירקטור בחברה אחרת שהאגודה מחזיקה בה יחידות, במישרין או בעקיפין, או שלאגודה עניין כלשהו בה ("דירקטור בחברה אחרת"), בכפוף להוראת סעיף 3ב19 לעיל, אשר תחול בשינויים המחויבים.
 2. מבלי לגרוע מן האמור בסעיף 5ב19(1) לעיל, האגודה רשאית לשפות דירקטור בחברה האחרת בדיעבד, בשל חבות או הוצאה כמפורט בסעיף 4ב19 לעיל, שהוטלה עליו עקב פעולה שעשה בתוקף היותו דירקטור בחברה האחרת.
- 6ב19. בכפוף להוראות חוק החברות, האגודה רשאית לתת התחייבות מראש לשפות עובד או פקיד של האגודה שאינו נושא משרה באגודה או לשפותו בדיעבד בשל כל חבות כספית שהוטלה עליו לטובת אדם אחר בשל פעולה שעשה בתום לב בתוקף היותו עובד או פקיד של האגודה.
- 7ב19. בכפוף להוראות חוק החברות, אין בהוראות תקנון זה כדי להגביל את האגודה, בכל דרך שהיא, לעניין התקשרותה בחוזה ביטוח, או לעניין מתן פטור או שיפוי:
1. בקשר לנושא משרה באגודה או דירקטור בחברה האחרת, ככל שהביטוח, הפטור או השיפוי אינם אסורים על פי כל דין.

2. בקשר למי שאינו נושא משרה באגודה או דירקטור בחברת האחרת, לרבות אך מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, עובדים, קבלנים או יועצים.
20. ועדות
- הועד המנהל רשאי להאציל מסמכויותיה לוועדות המורכבות מחברי הועד המנהל ומחברי האגודה, כפי שתמצא לנכון. הועד המנהל רשאי מעת לעת לבטל כל סמכות שהואצלה כאמור לעיל.
21. ועדת ביקורת
- הועד המנהל ימנה מבין חבריו וחברי האגודה גוף מבקר אשר ישמש ועדת ביקורת בהתאם להוראות חוק החברות בעניין זה.
22. הועד המנהל של האגודה ימנה לאגודה מבקר פנימי, לפי הצעת ועדת הביקורת. הממונה הארגוני על המבקר הפנימי יהיה יו"ר הועד המנהל. המבקר הפנימי יגיש לאישור הועד המנהל, או על-פי קביעת הועד המנהל מעת לעת, לוועדת הביקורת, הצעה לתכנית עבודה שנתית או תקופתית, והועד המנהל או ועדת הביקורת, לפי העניין, יאשרו אותה בשינויים הנראים להם. המבקר הפנימי יפעל בהתאם להוראות חוק החברות.
23. גזבר
- הועד המנהל יבחר גזבר שיהא אחראי על ניהול כספי האגודה. בכל ישיבת ועד המנהל ימסור הגזבר לוועד המנהל דין וחשבון.
24. בא כוח הועד המנהל
- הועד המנהל יוכל בכל עת ובהתאם לצורך ליפות את כוחו של כל חבר או אחר, להיות בא כוחה של האגודה במסגרת הסמכויות המסורות לוועד המנהל. לתקופה או לתפקידים מוגדרים וכפוף לאותם תנאים כפי שתימצא לנכון.
25. ועדה מייעצת
- האסיפה הכללית רשאית, בהמלצת הועד המנהל, למנות ועדה מייעצת אשר תייעץ לוועד המנהל בנושאים שונים. המועמדים לכהן בוועדה המייעצת ייבחרו מתוך רשימה אשר תובא כל ידי הועד המנהל לאישור האסיפה הכללית מעת לעת.
- פרק ו': פירוק האגודה**
26. החלטה לפרק את האגודה תהא בת תוקף:
- 26.1. אם נקראה אסיפה כללית מיוחדת לשם דיון ולהחלטה על פירוק האגודה; וכן
- 26.2. אם נתקבלה החלטה ברוב של 80% מקרב כלל חברי האגודה;
- 26.3. אם הרשם אישר את ההחלטה הנ"ל.
27. השימוש בכל יתרה אשר תוותר, ככל שתוותר, לאחר תשלום התחייבויות האגודה על פי דין. החלוקה והפירוק יעשו בהתאם לתוכנית אשר תוכן על ידי הועד המנהל ותאושר על ידי האסיפה הכללית ובכפוף לכל דין.

פרק ז': שינוי תקנון

28. לא יהא כל תוקף לכל שינוי בתקנון, בין אם כתוספת או כהשמטה או כתיקון, בין אם בהתנהגות במעשה ו/או במחדל ובין אם בשל נוהג או אחרת, אלא אם נתמלאו כל התנאים המפורטים להלן:

28.1. ההחלטה על השינוי נתקבלה בהחלטה מיוחדת על ידי האסיפה הכללית.

28.2. השינוי נרשם על ידי רשם האגודות.

פרק ח': יישוב סכסוכים

כל הסכסוכים הנובעים מענייני האגודה, אשר יתגלעו בין חברי האגודה לבין עצמם, בין חבר האגודה או חבר לשעבר ובין האגודה, הנהלת האגודה או כל מוסד אחר של האגודה ימסרו להכרעת בורר אשר ימונה על ידי הועדה המייעצת, ובהיעדר מינוי בתוך 30 ימים מבקשה בכתב מאחד הצדדים המעורבים (עם העתק לשאר הצדדים המעורבים), או אם אחד הצדדים מתנגד לזהות הבורר אשר מונה על ידי הועדה המייעצת כאמור לעיל, על ידי ראש לשכת עורכי הדין לאחר פניה בכתב על ידי אחד הצדדים המעורבים (עם העתק לשאר הצדדים המעורבים).

פרק ט': שונות

29. משלוח הודעות

כל הודעה שתשלח על-ידי האגודה לחבר ולהפך, על פי התקנון או על פי דין, בכל הקשור לפירוש התקנון או יישומו או פעולה כלשהי על פיו או לחברות החבר באגודה או לאגודה או לעסקיה, תחשב כנתקבלה תוך שלושה ימי עסקים מעת משלוחה בדואר רשום עם אישור מסירה, אלא אם נמסרה פיסית קודם לכן ונתקבל אישור על מסירתה בחתימת החבר או מזכיר האגודה, לפי העניין.

הועד המנהל רשאי לקבוע אופן משלוח הודעות אחר במקום או בנוסף לדואר רשום וזאת באמצעות אמצעי אלקטרוני אחר כדוגמת דוא"ל ובלבד שאמצעי זה הינו נגיש לכל חברי האגודה ואינו מקפח זכויותיהם.

30. ייפוי כוח

תקנון זה מהווה ייפוי כוח בלתי חוזר והרשאה בלתי חוזרת לאגודה לפעול בשם חבריה בכל עניין בתחום מטרתיה וסמכויותיה.

31. תביעה נגזרת וייצוגית

סעיפים 194-218 לחוק החברות יחולו על האגודה.

32. הצעת רכש

סעיפים 328-340 ו-342 לחוק החברות יחולו על האגודה.



המקור אושן לרשום
 דפים ב 23/5/2012
 העתק מותאם למקור
 ניתן ונל ידי 23/5/12

אורי זליגמן עורך-דין
 רשם האגודות העיתופיות